

Ekonomika Economics **M**anagement Management **I**novace Innovation

Vědecko-odborný časopis Moravské vysoké školy Olomouc.
Scientific-Technical Journal of Moravian College Olomouc.

1/2011 (ročník III.)



V tomto čísle:

- **Marek Šolc:**
Informačná bezpečnosť v spoločnosti
- **Marcela Prausová:**
Pregnantní indikátor pro komparaci daňového zatížení práce – rovná daň versus efektivní sazba daně
- **Silvie Kostiviárová:**
Podpora inovatívnych malých a stredných podnikov formou inovačných centier

Ekonomika – Management – Inovace / EMI /

(Economics – Management – Innovation)

Vědecko-odborný časopis Moravské vysoké školy Olomouc publikující původní recenzované vědecké a odborné statě, převážně na základě teoretické a empirické analýzy. Časopis se zaměřuje prioritně na oblasti MANAGEMENTU, PODNIKOVÉ EKONOMIKY a INFORMATIKY. Je rovněž odbornou platformou pro publikaci a výměnu zkušeností v oblasti EKONOMIE, MARKETINGU, FINANCI, PŘÁVA, MATEMATIKY, STATISTIKY, STRATEGICKÉHO MANAGEMENTU, MANAGEMENTU ZMĚN A INOVACÍ, SPOLEČENSKÝCH VĚD, APLIKOVANÉ LINGVISTIKY A ODBORNÉ PRAXE.

Redakce akceptuje příspěvky z podnikatelské sféry harmonizující s výše uvedenými disciplínami, zaměřené na ekonomiku a řízení v prostředí inovačních procesů globálního světa.

Časopis zveřejňuje rovněž recenze vydaných knih a informace o nově vydaných publikacích.

Publikace je vydávána v tištěné, elektronické a internetové verzi. Pokyny pro autory viz dále v textu.

Vydavatel:

Moravská vysoká škola Olomouc, o.p.s.



Adresa redakce:

Jeremenkova 1142/42, 772 00 Olomouc – Hodolany

IČ: 268 67 184

e-mail: mvso@mvso.cz

web: www.mvso.cz

tel./fax/zázn.: +420 587 332 3

Ediční rada:

doc. RNDr. Eva Grublová, CSc. (předseda)

Moravská vysoká škola Olomouc, o.p.s.

prof. Sun Houquan

Hubei University of Technology

prof. Ing. Bohumil Král, CSc.

Vysoká škola ekonomická Praha

prof. dr hab. Barbara Piontek

Wyższa Szkoła Biznesu

prof. Ing. Zbyněk Pitra, DrSc.

Univerzita Hradec Králové

doc. Ing. Richard Pospíšil, Ph.D.

Moravská vysoká škola Olomouc, o.p.s.

prof. RNDr. Václav Snašel, CSc.

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

prof. Ing. Jan Široký, CSc.

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

doc. RNDr. Eva Tesaříková, CSc.

Univerzita Palackého v Olomouci

Časopis neprošel jazykovou úpravou. Příspěvky jsou recenzovány.

© Moravská vysoká škola Olomouc, o.p.s., Olomouc, 2011

OBSAH

IMPLEMENTÁCIA KOMPLEXNÉHO MANAŽÉRSTVA KVALITY NA SLOVENSKEJ VYSOKEJ ŠKOLE

Denisa Malá 2

INFORMAČNÁ BEZPEČNOSŤ V SPOLOČNOSTI

Marek Šolc 12

LEGISLATÍVNÁ ÚPRAVA SPRÁVY MIMOVLÁDNYCH NEZISKOVÝCH ORGANIZÁCIÍ NA SLOVENSKU

Terézia Holúbková 25

PODPORA INOVATÍVNYCH MALÝCH A STREDNÝCH PODNIKOV FORMOU INOVAČNÝCH CENTIER

Silvia Kostiviarová 36

ROZVOJ ĽUDSKÉHO KAPITÁLU V OBLASTI PROJEKTOVÉHO RIADENIA

Gabriela Kormancová 44

PREGNANTNÍ INDIKÁTOR PRO KOMPARACI DAŇOVÉHO ZATÍŽENÍ PRÁCE – ROVNÁ DAŇ VERSUS EFEKTIVNÍ SAZBA DANĚ

Marcela Prausová 50

ZAMESTNANCI AKO INTELEKTUÁLNY KAPITÁL ORGANIZÁCIE

Martina Minárová 60

SPECIFIKA ČESKÉ NÁRODNÍ KULTURY

Martin Stach 67

RECENZE KNIHY

Stanislav Nečas 73

IMPLEMENTÁCIA KOMPLEXNÉHO MANAŽÉRSTVA KVALITY NA SLOVENSKEJ VYSOKEJ ŠKOLE

IMPLEMENTING TOTAL QUALITY MANAGEMENT IN SLOVAK HIGHER EDUCATION

Denisa Malá

*Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta
denisa.mala@umb.sk*

Abstrakt: *Proces zavádzania filozofie komplexného manažérstva kvality môže byť navrhnutý a realizovaný rôznymi spôsobmi. Veľkosť organizácie, jej kultúra a predchádzajúce skúsenosti s nástrojmi komplexného manažérstva kvality sú hlavné parametre, ktoré pomáhajú určiť najvhodnejší spôsob realizácie danej filozofie. Analýzu pripravenosti slovenských vysokých škôl na zavedenie komplexného manažérstva kvality sme uskutočnili metódou samohodnotenia podľa modelu výnimočnosti EFQM. Na základe výsledkov nášho výskumu a navrhnutých kritérií pre dosahovanie výnimočnosti vo vzdelávaní odporúčame použiť postupnú aplikáciu výnimočnosti v jedenástich základných krokoch.*

Kľúčová slova: *komplexné manažerstvo kvality, model výnimočnosti EFQM, vysoké školy, samohodnotenie*

Abstract: *The process of implementation of TQM philosophy can be designed and implemented in different ways. The size of the organization, its culture and previous experience with the tools of TQM and the main parameters that help determine the best way to implement that philosophy. Analysis of the Slovak universities readiness for the introduction of TQM self-assessment was conducted by EFQM Excellence. Based on the results of our research and proposed criteria for achieving excellence in education, we recommended using the eleven basic steps of introduction of TQM in universities.*

Key words: *Total Quality management, EFQM excellence model, higher education, self- assessment*

JEL Classification: *L15*

1. Úvod a literárny prehľad

Zabezpečenie kvality je súčasťou prebiehajúcej reformy vysokého školstva na európskej úrovni v rámci bolonského procesu. V zhode s princípmi inštitucionálnej autonómie základná zodpovednosť za zabezpečenie kvality vo vysokom školstve leží na každej inštitúcii, a to je základom pre skutočnú zodpovednosť vysokoškolského systému v rámci národného systému zabezpečovania kvality. Je potrebné, aby vysoké školy na jednej strane reflektovali aktuálne potreby trhu práce, ale zároveň vychovávali svojich študentov tak, aby vedeli dostatočne reagovať na nové výzvy, prichádzajúce so zmenami v slovenskom hospodárstve. V tomto procese je potrebné zachovať a zvyšovať kvalitu vzdelávacieho procesu, najmä v súvislosti s pokračujúcim sprístupňovaním vysokoškolského vzdelávania čo najširším vrstvám spoločnosti. V rámci implementácie akčného plánu pre vedu, výskum a inovácie sa rozbehli komplexné akreditácie činnosti vysokých škôl Akreditačnou komisiou v zmysle zákona o vysokých školách. V rámci tejto úlohy sa podporujú aktivity v oblasti evaluácie vysokých škôl. Systematické vypracovanie analýz a následného hodnotenia vlastnej činnosti vysokými školami a študentami (autoevaluácia, samohodnotenie), ktorí ich navštevujú, by mali byť jedným zo základných nástrojov zefektívnenia ich činnosti a vytvárania modernejších a kvalitnejších študijných programov.

INFORMAČNÁ BEZPEČNOSŤ V SPOLOČNOSTI

INFORMATION SECURITY IN SOCIETY

Marek Šolc

Hutnícka fakulta Technickej univerzity v Košiciach

Marek.Solc@tuke.sk

Abstrakt: Článok sa zaoberá problematikou informačnej bezpečnosti. Pojednáva a popisuje základne pojmy v oblasti informačnej bezpečnosti, akými sú dôvernosť, integrita a dostupnosť. Následne sa článok zaoberá informačnou bezpečnosťou vo svete a v SR a ČR, aké sú poznatky z posledných prieskumov stavu informačnej bezpečnosti, popisuje medzinárodné štandardy zamerané na informačnú bezpečnosť (ISO/IEC 27001 a ISO/IEC TR 13335:2004). Nakoniec sa článok venuje certifikácii systému manažérstva informačnej podľa ISO/IEC 27001:2005 a popisuje výhody a možné prekážky pri budovaní informačnej bezpečnosti.

Kľúčová slova: informácia, bezpečnosť, hrozba, štandard, systém

Abstract: The article deals with information security. It discusses and describes the basic concepts of information security, such as confidentiality, integrity and availability. Subsequently, the article deals with information security in the world and in the SR and CR, what are the findings of recent surveys of the Information Security, describes international standards aimed at information security (ISO / IEC 27001 and ISO/IEC TR 13335:2004). Finally, the article deals with the certification system management information according to ISO / IEC 27001:2005 and describes the benefits and possible obstacles to the establishment of information security.

Key words: information, security, threat, standard, system

JEL Classification: L86, J28

1 ÚVOD

Informačná bezpečnosť sa ako každá oblasť ľudského života dynamicky vyvíja. Typickým problémom niektorých organizácií je nedostatočná pozornosť venovaná informačnej bezpečnosti, nedostatok času a finančných zdrojov pre túto oblasť, nedostatočný počet nezávislých kvalifikovaných pracovníkov, ktorí sa zaoberajú informačnou bezpečnosťou, nevhodná konfigurácia niektorých kľúčových IT zariadení a nízka úroveň povedomia väčšiny pracovníkov o bezpečnostných zásadách v organizácii. Mnoho vedúcich pracovníkov si preto dobre uvedomuje nutnosť chrániť informačný systém organizácie a potrebu zaoberať sa riešením tejto problematiky. Prax ukazuje, že žiadny bezpečnostný systém sa nezaobíde bez technických a procesných kontrolných mechanizmov, posudzovania kvality a vyhodnocovania jeho účinnosti, s následným návrhom primeraných opatrení pre zlepšenie. Táto činnosť je neoddeliteľnou súčasťou bezpečnostného procesu z pohľadu aplikácie ISO noriem.

LEGISLATÍVNA ÚPRAVA SPRÁVY MIMOVĽADNYCH NEZISKOVÝCH ORGANIZÁCIÍ NA SLOVENSKU

LEGAL FRAMEWORK OF THE GOVERNANCE OF NON-PROFIT NON-GOVERNMENTAL ORGANISATIONS IN SLOVAKIA

Terézia Holúbková

Žilinská Univerzita v Žiline, Fakulta PEDAS, Katedra Ekonomiky

Terezia.holubkova@fpedas.uniza.sk

Abstrakt: *Práca sa zaoberá problematikou správy a významom správnych orgánov v riadení mimovládnych neziskových organizácií. Autor v príspevku vyjasňuje pojem správy (predmet skúmania) a pojem mimovládna nezisková organizácia (objekt skúmania). Vo výsledkoch práce prezentuje prehľad a interpretáciu legislatívy upravujúcej činnosť správnych orgánov v mimovládnych neziskových organizáciách na Slovensku. Mimovládny neziskový sektor sa stal so vstupom Slovenskej republiky do Európskej únie dôležitou súčasťou národného hospodárstva a jeho význam neustále rastie. Problematika správy mimovládnych neziskových organizácií je aktuálnou témou, ktorá získava čoraz väčšiu dôležitosť.*

Kľúčové slova: *správa, správne orgány, mimovládne neziskové organizácie, mimovládny neziskový sektor*

Abstract: *This article deals with the issue of non-profit governance and with the role of governing bodies in managing the non-profit organizations. Author clarifies the notion of governance (object of examination) and the notion of NGO (subject of examination). In the results author presents and interprets an overview of legal framework dedicated to the governing bodies in NGOs in Slovakia. Third sector has become an important part of the national economy and its importance continues to grow with accession of the Slovak Republic to the European Union. The issue of governance of NGOs is a current topic that is gaining increasing importance.*

Key words: *governance, governing bodies, non-profit non-governmental organisations, non-profit sector*

JEL Classification: *L31 - Non-profit Institutions; NGOs*

1 Úvod

Témou práce je správa a správne orgány v mimovládnych neziskových organizáciách (ďalej len MNO) na Slovensku. Mimovládny neziskový sektor (ďalej len MNS) prešiel za viac ako 20 rokov demokratického vývoja našej krajiny procesom formovania. Správa a fungovanie správnych orgánov by sa mali stať v súčasnosti kľúčovou prioritou v rámci vytvárania stabilných MNO na Slovensku, ktorých existencia nestojí len na jednom človeku. „Dobrá správa je rozhodujúcim prvkom pre rast a udržateľnosť MNO.“¹ „Efektivita celej organizácie závisí na efektívite jej riadenia.

¹ Dostupné na: http://multimedia.peacecorps.gov/multimedia/pdf/library/M0070_mod5.pdf, An NGO Training Guide for Peace Corps Volunteers, Module 5: Effective NGO Governance

PODPORA INOVATÍVNYCH MALÝCH A STREDNÝCH PODNIKOV FORMOU INOVAČNÝCH CENTIER

THE SUPPORT OF THE INNOVATIVE SMALL AND MEDIUM – SIZED ENTERPRISES BY THE INNOVATION CENTRES

Silvia Kostiviarová

*Ekonomická fakulta Univerzity Mateja Bela, Katedra ekonomiky a manažmentu podniku
silvia.kostiviarova@umb.sk*

Abstrakt: Keďže inovácie sú z pohľadu Európskej únie považované za kľúčový faktor nevyhnutný k rozvoju inovatívnych malých a stredných podnikov, predmetom state bude ich analýza prostredníctvom inovačných centier v podobe podnikateľských inkubátorov a priemyselných parkov, ktoré pôsobia v podmienkach Slovenskej republiky a ktoré výrazne podporujú inovačné aktivity v podnikoch. Hlavným cieľom state je na základe analýzy súčasnej podpory inovatívnych malých a stredných podnikov formou inovačných centier na Slovensku navrhnúť taký systém podpory, prostredníctvom ktorého inovatívne malé a stredné podniky spolu so zúčastnenými subjektmi, najmä vyššími územnými celkami, prispievajú k rozvoju regiónov. Skúmanú analýzu doplníme vlastným výskumom zameraným na podporu inovatívnych malých a stredných podnikov z aspektu zabezpečenia rozvoja regiónov.

Kľúčové slová: inovatívne malé a stredné podniky, podnikateľské inkubátory, priemyselné parky.

Abstract: The innovations are a key concept in the European Union. Therefore in the article we will make the analyse of the innovative small and medium – sized enterprises. We will also focus on the analyse of the innovation centres as they support the innovation activities in the innovative small and medium – sized enterprises. The main aim of the article is to analyse the current support of the innovative small and medium – sized enterprises through the analyse of the innovation centres as they have a significant influence on the Slovak regions' development. The article deals with business incubators and industry parks as they are the main innovation centres which are located in the Slovak Republic. It will be carried out by the research to find out the opinions of the innovative small and medium – sized enterprises about its support.

Key words: innovative small and medium – sized enterprises, business incubators, industry parks.

JEL Classification: M₂₉

1. Úvod

Neustály rozvoj sektora inovatívnych malých a stredných podnikov si vyžaduje podporu, ktorú tomuto segmentu môžu poskytnúť napr. inovačné centrá. Tie vytvárajú priestor pre výchovu podnikateľov, najmä inovačných, a tým prispievajú k úspešnému plneniu programu hospodárskeho rozvoja regiónov. Môže ísť napríklad o podnikateľské inkubátory a priemyselné parky, ktoré podporujú vznik nových podnikateľských subjektov, nových pracovných miest, ale prinášajú aj ďalšie pozitívne efekty.

2. Východiská skúmania

Okrem vymedzenia inovačných centier budú predmetom skúmania inovatívne malé a stredné podniky, na ktoré v súčasnom období silnejú nároky, aby sa správali spoločensky zodpovedne pri rozvíjaní svojich aktivít prostredníctvom prinášania nových myšlienok, nápadov, produktov či služieb. Mnohým inovatívnym malým a stredným podnikom sa tieto

ROZVOJ ĽUDSKÉHO KAPITÁLU V OBLASTI PROJEKTOVÉHO RIADENIA

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT IN THE PROJECT MANAGEMENT AREA

Gabriela Kormancová

Univerzita Mateja Bela, Ekonomická fakulta
gabriela.kormancova@umb.sk

Abstrakt: *Uvedený článok sa zaoberá rozvojom ľudského kapitálu v oblasti projektového riadenia. V priebehu životného cyklu projektu je potrebné vykonať celý rad špecializovaných činností, čo si vyžaduje komplexné znalosti a kompetencie projektového manažéra, jednotlivých členov projektového tímu, ako i ďalších osôb participujúcich na projekte.*

Kľúčová slova: *projektové riadenie, projekt, ľudský kapitál*

Abstract: *This article deals with the human capital development in the project management area. During the project life cycle it is necessary to do many specialized tasks which require the complex knowledge and competencies of the project manager, the members of project team and other project participants.*

Key words: *project management, project, human capital*

JEL Classification: *M19*

1. Úvod

Podľa OECD je ľudský kapitál definovaný znalosťami, zručnosťami, schopnosťami a hodnotami stelesnenými v jednotlivcoch, ktoré uľahčujú utváranie osobného, sociálneho a ekonomického prospechu (Keeley, 2007).

V uvedenom príspevku bude venovaná pozornosť najmä spôsobu získavania znalostí z oblasti projektového riadenia v podmienkach SR a čiastočne ČR.

Projektový manažment je umenie a znalosť, ako premeniť vízie predpokladaných zmien na skutočnosť. V dôsledku toho predmetom kvalifikácie ľudských zdrojov v uvedenej oblasti nie sú len „technické“ znalosti metód a postupov, ale celá oblasť projektového manažmentu a prístupov k nemu (Majtán, 2009).

2. Možnosti vzdelávania v oblasti projektového riadenia v podmienkach SR

Jedným z kľúčových faktorov úspešného rozvoja ľudských zdrojov je vo všeobecnosti voľba vhodnej formy vzdelávania. V súčasnosti existujú v SR rôzne možnosti vzdelávania v oblasti projektového riadenia určené napríklad pre projektových manažérov, členov projektového tímu, resp. budúcich záujemcov o uvedené pozície.

PREGNANTNÍ INDIKÁTOR PRO KOMPARACI DAŇOVÉHO ZATÍŽENÍ PRÁCE – ROVNÁ DAŇ VERSUS EFEKTIVNÍ SAZBA DANĚ

CONCISE INDICATOR FOR THE COMPARISON OF THE TAX BURDEN OF WORK – EQUAL TAX OR EFFECTIVE TAX RATE

Marcela Prausová

Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné
marcela.prausova@seznam.cz

Abstrakt: Česká republika se zařadila mezi země, které upustily od progresivního zdanění práce a zavedla, tzv. rovnou daň. Zda tato skutečnost přispěla k tolik žádnému zjednodušení a efektivitě inkasa daně z příjmu fyzických osob a zprůhlednění výnosu z této daně je vděčným tématem pro laickou i odbornou veřejnost. Názory jednotlivých skupin se různí. Co je však zřejmé, rovná sazba daně z příjmů fyzických osob není vhodným ukazatelem pro komparaci daňového zatížení práce v jednotlivých ekonomikách. A právě touto problematikou se zabývá následující příspěvek.

Klíčová slova: zdanění práce, rovná daň, efektivní zdanění, zdravotní a sociální pojištění

Abstract: The Czech Republic has ranked among the countries which had abandoned the progressive work taxation and had established the equal tax. Whether this step has contributed to the simplification and effectivity of the encashment of the person income tax and to the transparency of these proceeds or not, has become a talking point not only for the experts but also for the laymen. Nevertheless, the views of particular groups diverse. What is evident, however, is that the equal personal income tax rate is not a suitable indicator for the comparison of the tax burden of work in individual economics. And this is the topic of the following report.

Key words: work taxation, equal tax, effective taxation, Health Insurance, Social Insurance

JEL Classification: H 20, H 21, H 24

1. Úvod

Jednou z dotčených oblastí podléhající zdanění je i naše práce. Každý zaměstnanec očekává za vykonanou práci pro zaměstnavatele odměnu – mzdu či plat, jenž mu je na základě příslušné právní normy dané země a metodiky výpočtu poskytována. Odměna je vyplacena v okamžiku uplatnění daňové procedury, která na jedné straně sníží důchod zaměstnanci, na straně druhé, se vyčíslená daňová povinnost stává příjmem veřejného rozpočtu. Vyplacená mzda představuje nejvýznamnější náklady zaměstnavatele – tzv. *mzdové náklady*. Tyto náklady zahrnují daň z příjmu fyzických osob, současně i odvody na zdravotní a sociální pojištění, které výrazně navyšují celkové daňové zatížení práce.

Česká republika patří k zemím, v kterých bylo progresivní zdanění práce nahrazeno metodikou rovného zdanění, tj. Česká republika zavedla tzv. *rovnou daň*. Rovná sazba daně z příjmů fyzických osob ve výši 15% je v ČR aplikována od 1.1.2008. Zda bylo její zavedení přínosem, je velmi diskutovaným tématem politické reprezentace, odborné i laické veřejnosti. Názory jednotlivých skupin se rozcházejí. Co je však zřejmé, rovná sazba daně z příjmů fyzických osob není relevantním ukazatelem pro komparaci daňového zatížení práce v jednotlivých ekonomikách.

Cílem příspěvku je na příkladech demonstrovat elementární odlišnost v ekonomické praxi užívaných termínů – rovná daň a efektivní sazba daně (efektivní zdanění) v kontextu se zdaněním práce a simulovat dopady rovného a efektivního zdanění na samotného poplatníka daně v ČR a na Slovensku.

ZAMESTNANCI AKO INTELEKTUÁLNY KAPITÁL ORGANIZÁCIE

EMPLOYEES AS THE INTELLECTUAL CAPITAL OF ORGANIZATION

Martina Minárová

Univerzita Mateja Bela, Ekonomická fakulta
martina.minarova@umb.sk

Abstrakt: Znalostný manažment je v súčasnosti veľmi populárny pojem. V súčasnom globalizovanom svete s medzinárodnou konkurenciou a neustále sa meniacimi podmienkami trhu je jeho zavedenie nevyhnutnou podmienkou pre udržanie konkurencieschopnosti podniku. Úlohou manažmentu znalostí je riadiť znalosti, ktoré predstavujú pre podnik veľmi cenné aktíva. Správnym riadením týchto vedomostných aktív môže podnik zvyšovať svoju trhovú hodnotu. Význam intelektuálneho kapitálu pre organizáciu 21. storočia narastá. Príspevok sa bližšie venuje konceptu znalostného zamestnanca, ktorý predstavuje zdroj intelektuálneho kapitálu organizácie. Prezентuje čiastkové výsledky výskumu, kde cieľom bolo zistiť do akej miery malé a stredné podniky na Slovensku vnímajú svojich zamestnancov ako vedomostné aktíva a či aktuálna podniková kultúra podnikov umožňuje vzájomnú výmenu znalostí. Predpokladaný prínos spočíva v zhodnotení aktuálnej situácie a poukázať na nedostatky pri riadení znalostných zamestnancov v slovenských podnikoch a formulovaní návrhov na ich elimináciu.

Kľúčové slová: Znalostný manažment. Učiacia sa organizácia. Znalostný zamestnanec. Intelektuálny kapitál. Podniková kultúra.

Abstract: Knowledge management is a very popular concept nowadays. In today's globalized world with international competition and constantly changing conditions of market its introduction is an inevitable condition for company competitiveness. The role of knowledge management is to manage the knowledge that represents very valuable asset of organization. Appropriate management of these organization knowledge assets can increase its market value. The importance of intellectual capital is growing for the organization of the 21 century. Article focuses on the concept of employee knowledge, which represents a source of intellectual capital of organizations. We present partial results of research where the goal was to determine the extent to which small and medium-sized enterprises in Slovakia perceive their employees as knowledge assets and whether the current corporate culture undertakings allows sharing of knowledge. Expected contribution lies in assessing the current situation and point out the gaps in the management of knowledge employees in Slovak companies and making proposals for their elimination.

Key words: Knowledge management, Learning organization, Knowledge employees, Intellectual capital, Corporate culture

JEL Classification: M14

1 Úvod

Príspevok sa venuje konceptu znalostného zamestnanca, ktorý predstavuje zdroj intelektuálneho kapitálu organizácie. Príspevok je súčasťou projektu VEGA 1/0638/08 Učiacia sa organizácia. Realizácia výskumu bola uskutočnená v období od septembra 2009 do decembra 2009. Pre účely výskumu sme využili vzorku 1192 správne vyplnených dotazníkov. Parciálnym cieľom výskumu bolo zistiť do akej miery malé a stredné podniky na Slovensku vnímajú svojich zamestnancov ako vedomostné aktíva a či podniková kultúra v týchto podnikoch je nastavená na podporu a rozvoj znalostných zamestnancov.

SPECIFIKA ČESKÉ NÁRODNÍ KULTURY

SPECIFICS OF THE CZECH NATIONAL CULTURE

MARTIN STACH

*Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Ekonomická fakulta
mstach@volny.cz*

Abstrakt: *Cílem tohoto článku je definovat dimenze české národní kultury. Národní kultura je jedno z akcentovaných témat současného managementu. Na konci minulého století se tématem vlivu národní kultury na chování manažerů a řadových pracovníků začali zabývat badatelé a výzkumníci ve většině vyspělých státech světa. Vznikaly výzkumné projekty, jejichž záměrem bylo definovat a obsahově vymezit dimenze národní kultury, najít a popsat rysy národních kultur v jednotlivých zemích s cílem odhalit souvislosti, příbuzné charakteristiky i podstatné rozdíly mezi nimi. Následné výzkumy, které se zabývaly působením národní kultury na organizační chování zaměstnanců prokázaly, že obsah národní kultury ovlivňuje (v případě řízení a vedení zaměstnanců) mj. manažerský styl řízení vedoucích zaměstnanců a motivační vzorce pracovníků.*

Pro zjištění dimenzí české národní kultury byl použit explorační interkulturální výzkum dle metodiky dánského vědce Geerta Hofstede. Výsledky jsou obsahem tohoto příspěvku.

Klíčová slova: *národní kultura - národní dimenze – orientace – znalosti - výzkum*

Abstrakt: *The aim of this article is to define the dimensions of Czech National Culture. National culture is one of a topical themes of a contemporary management. At the end of the last century, the theme of the influence of national culture on the behaviour of managers and line workers started to look researchers in most developed countries. The new research projects were created. The aim was to define the content and the dimensions of national culture, to find and describe the features of national cultures in various countries in order to reveal context related characteristics of the principal differences between them. Subsequent studies that address the effect of national culture on organizational behaviour of employees showed, that national culture affects the content of management including management style of managers and incentive formula.*

To determinate the dimensions of the Czech National Culture was used the methodology of exploratory intercultural research, developed by the Danish scientist Geert Hofstede. The research results are presented in this article.

Key words: *national culture – national dimension – orientation - managerial style – knowledge - research*

JEL Classification: Z19

Moravská vysoká škola Olomouc je řešitelem projektů z Evropského sociálního fondu v prioritní ose 2.2 Vzdělávání pro konkurenceschopnost.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Regionální centrum Olomouc



- *programová agentura*
- *kongresové centrum*
- *pořadatelský servis*
- *nájmy*
- *služby*

RCO
REGIONÁLNÍ CENTRUM OLOMOUC

Regionální centrum Olomouc
Jeremenkova 40B
772 00 Olomouc

tel.: 587 331 811
fax: 587 331 800
e-mail: info@rco.cz
www.rco.cz

Odpovědný zástupce vydavatele: Ing. Mgr. Radka Mozgová

Tisk : Tribun EU s.r.o., Gorkého 41, 602 00 Brno
Evidenční číslo: MK ČR E 19197
Print: ISSN 1804-1299
Vychází: 3 vydání za rok
Distribuce: vydavatel (cena studenti 40 Kč, odborná veřejnost 90 Kč)
Předáno do tisku: květen 2011



Centrum inovací Olomouc

Předmětem projektu **Centrum inovací Olomouc** je výstavba 4 budov v areálu bývalých kasáren 9. května mezi tř. Kosmonautů a ulicí Kavaléristů v Olomouci.

Investorem projektu je **Regionální centrum Olomouc s.r.o.**, partnery projektu jsou společnost **TESCO SW a.s.** a **Moravská vysoká škola Olomouc o.p.s.**

Hlavním cílem je vytvořit materiální, technologickou a znalostní základnu pro inovační procesy v regionu.

V současné době je dokončená hrubá stavba jižního a severního křídla (objekt č. 2 a 3) a atria (objekt č. 4). Dále byla zahájena stavba výškové budovy (objekt č. 1). Severní křídlo bude po dostavbě sloužit jako nové sídlo Moravské vysoké školy Olomouc. Studentům tak budou předávány znalosti v nejlepších podmínkách s využitím nejmodernějších metod výuky. Dokončení celé stavby se plánuje v roce 2013.

www.icol.cz