



Moravská vysoká škola Olomouc, o.p.s.

Akční plán HRS4R 2026 – 2028

pro implementaci zásad Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodex chování pro nábor výzkumných pracovníků

Aktivity (Akční plán 2026–2028)

ETIKA, INTEGRITA, GENDER A OTEVŘENÁ VĚDA

Etika a integrita ve výzkumu

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Překlad aktualizovaného Etického kodexu do angličtiny	Překlad aktualizovaného Etického kodexu do angličtiny	Personální oddělení, Q2/2026	- Překlad aktualizovaného Etického kodexu do angličtiny - Zveřejnění na webových stránkách školy
2.	Umělá inteligence ve výzkumné organizaci	Pravidla pro etické využívání umělé inteligence ve výzkumu a vzdělávání, včetně ochrany osobních údajů a prevence diskriminace ve výzkumné organizaci	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace Q1/2028	- Vytvoření směrnice pro využívání umělé inteligence - Překlad směrnice pro využívání umělé inteligence do angličtiny
3.	Zavedení pravidelného školení výzkumné integrity	Zavedení pravidelných školení pro pracovníky zaměřené na výzkumnou integritu, prevenci plagiátorství, správu výzkumných dat a etiku publikování	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace Průběžně Q4/2028	- Počet školení - Počet proškolených zaměstnanců

Genderové aspekty

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Audit plánu rovných příležitostí	Realizace auditu Plánu rovných příležitostí	Personální oddělení, vedení MVŠO Q2/2027	- Plán rovných příležitostí je auditován - Výstup z auditu s návrhem opatření - Překlad výstupu z auditu do angličtiny
2.	Implementace Plánu rovných příležitostí	Zvyšování povědomí o Plánu rovných příležitostí, informování zaměstnanců	Personální oddělení, vedení MVŠO Q4/2026	- Počet uskutečněných jednání - Aktualizace informací na webových stránkách
3.	Monitorování a vyhodnocování Plánu rovných příležitostí	Zpracované pravidelné monitorování a vyhodnocování Plánu rovných příležitostí	Personální oddělení, vedení MVŠO Průběžně do Q4/2028	- Zpracovaná monitorovací zpráva 1x ročně

Posílení publicity vědecko-výzkumné činnosti

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Systematické zvyšování viditelnosti výzkumných výsledků akademických pracovníků MVŠO	Vytvořit odborné profily vybraných akademických pracovníků (vědecko-výzkumné a projektové aktivity) na webových stránkách školy	Marketing Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace Q4/2027	- Rozšíření medailonků akademických pracovníků na webových stránkách školy (CZ, AJ) o vědecko-výzkumné a projektové aktivity

HODNOCENÍ, PŘIJÍMÁNÍ A KARIÉRNÍ POSTUP VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	E-recruitment tool	Vytvořit online formulář na webovém rozhraní pro české i zahraniční uchazeče o zaměstnání	Personální oddělení Q2/2026	- Online formulář pro tuzemské a zahraniční uchazeče o zaměstnání - Vložit odkaz na online formulář na webové stránky školy a na portál EURAXESS
2.	Hodnocení adaptačního procesu	Zpětná vazba novým pracovníkům po ukončení adaptačního procesu	Personální oddělení Q4/2026	- Dvojjazyčný formulář - Vyplněné formuláře
3.	Implementace OTM-R politiky	Aktualizace pravidel náboru akademických pracovníků v souladu s OTM-R principy	Personální oddělení Q4/2026	- Aktualizace směrnic, ve kterých se objevuje problematika náboru a výběru

PRACOVNÍ PODMÍNKY A POSTUPY

Stabilita zaměstnaní

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Psychologická podpora pro zaměstnance	Příprava a založení Psychologické podpory pro zaměstnance	Personální oddělení Q4/2026	- Vytvoření zázemí Psychologické podpory pro zaměstnance - Pilotní zahájení chodu poradny
2.	Odměňování akademických pracovníků za publikační činnost	Příprava směrnice	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace Q3/2026	- Vytvoření směrnice Odměňování akademických pracovníků za publikační činnost - Překlad směrnice
3.	Pobyty zahraničních akademiků déle než jeden týden na MVŠO	Podpora dlouhodobějších pobytů zahraničních akademiků na MVŠO v rámci mezinárodních projektů	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace + Prorektorát pro strategická partnerství Průběžně do Q4/2028	- Počet pobytů zahraničních akademiků
4.	Výjezdy vlastních akademických pracovníků do zahraničí	Podpora výjezdů vlastních zaměstnanců do zahraničí	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace + Prorektorát pro strategická partnerství Průběžně do Q4/2028	- Počet výjezdů akademických pracovníků do zahraničí

Zapojení zaměstnanců do implementace HRS4R

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Zapojení zaměstnanců do implementace HRS4R	Zvyšování povědomí; identifikace a zapojení pracovníků MVŠO do implementace HRS4R prostřednictvím setkání a dalších forem komunikace.	Personální oddělení, vedení MVŠO Průběžně do Q4/2028	- Počet zaměstnanců zapojených do aktivit realizovaných v rámci zvyšování povědomí o HRS4R - Aktualizace informací na webových stránkách

KARIÉRA VE VÝZKUMU A ROZVOJ TALENTŮ

Osobnostní rozvoj a poradenství

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Péče o stávající zaměstnance	Založení Centra osobnostního rozvoje	Personální oddělení Q3/2026	- Dokument popisující koncepci a aktivity centra
2.	Péče o stávající zaměstnance	Konzultační činnost se zaměstnanci v rámci Centra osobnostního rozvoje	Personální oddělení Průběžně do Q4/2028	- Počet uskutečněných jednání

Kariérní růst

	Navržená opatření	Popis opatření	Termín / Odpovědný úsek	Indikátor(y) / Cíl(e)
1.	Rozvoj činnosti CAK	Realizace činnosti Klubu doktorandů	Centrum akademických kariér Průběžně do Q4/2028	- Počet zapojených doktorandů - Počet uskutečněných jednání
2.	Rozvoj činnosti CAK	Prohloubení stávající práce s habilitanty	Centrum akademických kariér Průběžně do Q4/2028	- Počet zapojených habilitantů a docentů - Počet uskutečněných jednání
3.	Rozvoj činnosti CAK	Vědecké semináře – pravidelné pořádání seminářů pro všechny akademické pracovníky Zvýšit počet seminářů v anglickém jazyce se zahraničními akademiky	Centrum akademických kariér Průběžně do Q4/2028	- Počet uskutečněných seminářů - Počet proškolených účastníků
4.	Plány osobního rozvoje akademických pracovníků	Tvorba individuálních plánů osobního rozvoje pro akademické pracovníky	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace Průběžně do Q4/2026	- Vytvoření struktury pro plán osobního rozvoje - Vložení struktury a nastavení indikátorů do Evaluace akademické činnosti (IS EVAK)
5.	Plány osobního rozvoje akademických pracovníků	Aktualizace individuálních plánů osobního rozvoje pro akademické pracovníky, popř. vytvoření plánů pro nové akademické pracovníky	Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace Průběžně do Q4/2028	- Aktualizace počtu individuálních plánů osobního rozvoje - Počet individuálních plánů osobního rozvoje nových akademických pracovníků
6.	Školení Interkulturní komunikace pro zaměstnance	Realizace pravidelného školení	Prorektorát pro strategická partnerství Průběžně do Q4/2028	- Počet proškolených účastníků