

	Etický Kodex	POZOR! Pořízená kopie je neřízený dokument.
--	--------------	--

MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLOMOUC

ETICKÝ KODEX MORAVSKÉ VYSOKÉ ŠKOLY OLOMOUC

Verze: 6

Platnost od: 12.2025

Garant procesu: Statutární ředitel
RNDr. Josef Tesařík

Vlastník procesu: Předseda Etické komise
Ing. Tomáš Jelínek, Ph.D.

Schválil: **RNDr. Josef Tesařík**, statutární ředitel



	Etický Kodex	POZOR! Pořízená kopie je neřízený dokument.
---	---	---

PREAMBULE

Moravská vysoká škola Olomouc, o. p. s. (dále jen „MVŠO“), si je vědoma své společenské odpovědnosti, významu vzdělávání, vědy, výzkumu a expertní činnosti pro rozvoj společnosti a nutnosti dodržování vysokých morálních, profesních a akademických standardů.

Za tímto účelem vydává tento Etický kodex (dále jen „Kodex“), který stanovuje jednotný hodnotový, etický a profesní rámec chování všech členů akademické obce, zaměstnanců, studentů a spolupracujících osob MVŠO. Kodex sjednocuje principy akademické etiky, výzkumné integrity, publikační etiky, pedagogických vztahů, ochrany dat, expertní činnosti a personální práce.

ČLÁNEK 1

Východiska, působnost a vymezení pojmů

1. Tento Kodex formuluje principy založené na sdílených hodnotách, jejichž respektování je základním požadavkem vedení MVŠO vůči všem zaměstnancům, studentům a partnerům školy.
2. Východiskem sdílených hodnot jsou zejména:
 - a) poslání školy formulované zakladatelem v misi a vizi MVŠO,
 - b) hodnotové rámce vycházející z kulturního prostředí a principů multikulturní vstřícnosti,
 - c) tradice, důstojnost a svoboda akademického prostředí v kombinaci s inovativními přístupy,
 - d) flexibilita a společenská odpovědnost podnikatelského prostředí, přihlášení se k principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků,
 - e) principy udržitelného rozvoje, odpovědné vědy a společenské odpovědnosti (CSR).
3. Kodex je závazný pro:
 - a) akademické pracovníky MVŠO,
 - b) vědecké a výzkumné pracovníky,
 - c) studenty zapojené do pedagogické, vědecké nebo výzkumné činnosti,
 - d) ostatní zaměstnance MVŠO,
 - e) externí spolupracovníky a odborníky, pokud se podílejí na činnostech MVŠO.
4. Označení osob a funkcí v tomto Kodexu jsou používána v genderově neutrálním smyslu, v souladu se závazky MVŠO vyplývajícími z Gender Equality Plan (GEP).
5. Ustanovení tohoto Kodexu jsou plně v souladu s platnou legislativou České republiky, zejména v oblasti pracovního práva, ochrany osobních údajů, ochrany duševního vlastnictví, akademických svobod a s vnitřními předpisy MVŠO.

ČLÁNEK 2

Základní principy Etického kodexu

Základními pilíři Etického kodexu MVŠO jsou tyto principy:

- a) **Studenti jsou partneři** – dodržujeme korektní, spravedlivé, respektující a empatické vztahy.
- b) **Úspěchy studentů jsou i úspěchy školy** – podporujeme jejich individuální rozvoj, kritické myšlení a profesní růst.
- c) **Věda a výzkum jsou prostorem autorské invence a kreativity**, ale i odpovědnosti, transparentnosti a integrity.
- d) **Svou činností naplňujeme poslání a excelenci MVŠO** ve vzdělávání, výzkumu i společenském působení.
- e) **Vždy reprezentujeme nejen sebe, ale i svůj ústav a celou školu.**

Prosazování těchto principů je v souladu s právními předpisy a vnitřními řídicími dokumenty MVŠO.



ČLÁNEK 3

Etická komise

1. Etická komise je kontrolním a iniciačním orgánem statutárního ředitele MVŠO pro oblast etiky.
2. Etická komise prosazuje a kontroluje dodržování tohoto Kodexu ve všech činnostech školy.
3. Etická komise má tři členy. Členy Etické komise a jejího předsedu jmenuje a odvolává statutární ředitel MVŠO.
4. Členy Etické komise mohou být akademičtí pracovníci, výzkumní pracovníci, další zaměstnanci MVŠO nebo externí odborníci.
5. Etická komise projednává zejména:
 - a) porušení Etického kodexu v oblasti pedagogické, vědecké, výzkumné, expertní a personální činnosti,
 - b) projevy diskriminace, šikany, mobbingu, bossingu nebo sexuálního obtěžování,
 - c) eticky citlivé případy výzkumu a práce s daty.
6. Ve specifických eticky citlivých případech Etická komise na žádost akademických pracovníků nebo studentů posuzuje navrhovaný výzkum a posuzuje a následně schvaluje, zda je možné výzkum realizovat.
7. Každý zaměstnanec i student MVŠO má právo podat podnět k přezkoumání porušení tohoto Kodexu. Podnět se podává ústně nebo písemně předsedovi Etické komise, který zajistí jeho projednání do 30 dnů.
8. Etická komise informuje podavatele podnětu o stavu projednání, nikoli však o jeho výsledku.
9. Zápisy z jednání Etické komise jsou důvěrné a jsou zpřístupněny statutárnímu řediteli, personalistovi a členům komise. Zápis o projednání přestupku je uložen v osobní složce dotčeného pracovníka.

ČLÁNEK 4

Pedagogická etika a vztahy se studenty

1. Studenti jsou rovnocennými partnery akademického procesu.
2. Pracovníci MVŠO se ke studentům chovají vstřícně, spravedlivě, empaticky a s respektem. Komunikují věcně a otevřeně, bez ponižování či znevažování.
3. Nepřípustné jsou jakékoli formy diskriminace, nerovného zacházení, šikany nebo sexuálního obtěžování.
4. Akademičtí pracovníci odpovědně zajišťují výuku, jsou studentům dostupní ke konzultacím, spravedlivě hodnotí jejich výsledky a nikdy si nepřivlastňují práci studentů.
5. Akademičtí pracovníci hodnotí studenty nestranně a za výsledky vzdělávání ručí svou odbornou ctí.
6. Vyučující MVŠO vedou studenty k samostatnému kritickému myšlení a k uplatňování etických principů v profesní praxi.
7. Zvláštní pozornost je věnována podpoře osob se specifickými potřebami a zajištění jejich plnohodnotného zapojení do akademického života.

ČLÁNEK 5

Vědecko-výzkumná etika a zásady práce s daty

1. Vědecká a výzkumná činnost je vykonávána tak, aby neohrožovala jednotlivce, společnost, kulturní hodnoty ani životní prostředí a byla přínosná pro rozvoj poznání.
2. Výzkum je prováděn transparentně, způsobem umožňujícím ověřitelnost a reprodukovatelnost výsledků.

	Etický Kodex	POZOR! Pořízená kopie je neřízený dokument.
---	--	---

3. Je nepřípustné fabrikovat, falšovat nebo zkreslovat data, zamlčovat relevantní výsledky nebo manipulovat s výzkumnými závěry.
4. Primární data a dokumentace k výzkumu jsou uchovávány po přiměřenou dobu.
5. Při práci s daty jsou dodržovány právní předpisy o ochraně osobních údajů, důvěrných informací a obchodního tajemství (včetně GDPR).
6. Ve specifických eticky citlivých případech je akademický pracovník nebo student povinen požádat Etickou komisi o souhlas s výzkumem, zejména pokud:
 - a) tak stanoví právní předpis nebo mezinárodní smlouva,
 - b) to vyžaduje poskytovatel dotace nebo vydavatel,
 - c) výzkum zahrnuje zranitelné osoby nebo citlivé osobní údaje.

ČLÁNEK 6

Publikační etika a autorství

1. Přivlastnění cizích myšlenek, textů nebo dat bez řádné citace je považováno za hrubé porušení tohoto Kodexu.
2. Autorem nebo spoluautorem může být pouze osoba, která se na výsledku podílela tvůrčím a odborným způsobem.
3. Vedoucí nebo manažerská pozice sama o sobě nezakládá nárok na autorství.
4. Autoři odpovídají za správnost, úplnost a objektivní interpretaci publikovaných výsledků a v případě zjištění chyby zajistí nápravu.
5. MVŠO nepodporuje neetické publikační praktiky ani publikování v tzv. predátorských časopisech.

ČLÁNEK 7

Etika expertní a posudkové činnosti

1. Při expertní, poradenské a posudkové činnosti postupují pracovníci MVŠO nestranně, nezávisle a na základě odborných znalostí.
2. Pracovník nesmí přijmout zakázku, která by jej zavazovala k předem daným nebo neodborným závěrům.
3. Informace získané v rámci expertní nebo posudkové činnosti jsou považovány za důvěrné a nesmí být zneužity.
4. V případě podjatosti je pracovník povinen se z činnosti vyloučit.

ČLÁNEK 8

Etika personální práce a pracovních vztahů

1. V personální práci na MVŠO jsou nepřípustné jakékoli formy diskriminace, šikany, mobbingu nebo bossingu.
2. Nábor a výběr pracovníků probíhá transparentně, s důrazem na odbornost, rovný přístup a respekt k osobním právům uchazečů.
3. Pravidelné vzdělávání zaměstnanců v oblasti akademické etiky a odpovědnosti je součástí systému vnitřního vzdělávání MVŠO.



Etický Kodex

POZOR!
Pořízená kopie je
neřízený
dokument.

ČLÁNEK 9

Reprezentace školy, odpovědnost a oznamování porušení

1. Pracovníci MVŠO svým jednáním vždy reprezentují nejen sebe, ale i svůj ústav a celou školu a dbají na ochranu dobrého jména MVŠO.
2. Každý pracovník MVŠO se průběžně odborně vzdělává, rozvíjí svoji kvalifikaci, podrobuje výsledky své práce kritické odborné reflexi. Je otevřen věcné a korektní odborné diskusi.
3. Každý pracovník a student MVŠO je povinen předcházet střetu zájmů. Dojde-li ke střetu soukromého zájmu se zájmem MVŠO nebo objektivitou výzkumu, je tato skutečnost neprodleně oznámena nadřízenému.
4. Každý člen akademické obce má právo a odpovědnost upozornit na porušení tohoto Kodexu.
5. MVŠO zajišťuje ochranu osob, které v dobré víře oznámí podezření na neetické jednání, před jakýmkoli postihem.

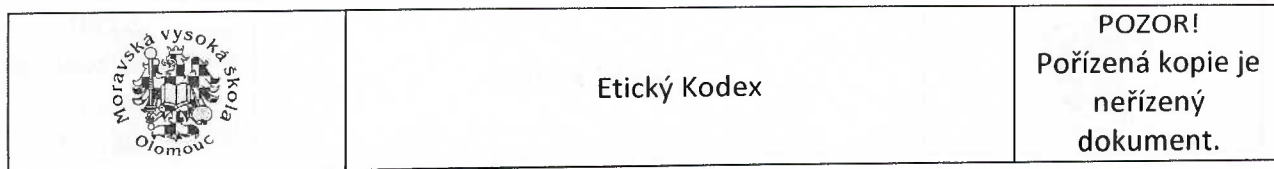
ČLÁNEK 10

Závěrečná ustanovení

1. Tento Etický kodex nabývá platnosti dnem podpisu.
2. Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem

V Olomouci dne

Statutární ředitel MVŠO



Záznam o provedené aktualizaci

[illegible]