



Odměňování pracovníků za publikační činnost

Verze: 1

Platnost od: 1.1.2026

Vlastník činnosti: Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace

Garant procesu: Prorektor pro vědu, výzkum a inovace

Kontroloval: Ing. Štefan Kolumber, Ph.D., rektor

Schválil: **RNDr. Josef Tesařík**, statutární ředitel

	Odměňování pracovníků za publikační činnost	POZOR! Pořízená kopie je neřízený dokument.
---	---	---

Obsah dokumentu

Článek 1 Účel a předmět směrnice	3
Článek 2 Vymezení pojmů	3
Článek 3 Základní podmínky pro přiznání odměny	4
Článek 4 Odměňování akademických pracovníků	4
Článek 5 Odměňování akademických pracovníků do 7 let po získání titulu Ph.D.	4
Článek 6 Bonus za publikační výstupy se strategickým přínosem pro profilaci školy**	5
Článek 7 Závěrečná ustanovení	5

	Odměňování pracovníků za publikační činnost	POZOR! Pořízená kopie je neřízený dokument.
---	---	--

Článek 1

Účel a předmět směrnice

1. Tato směrnice stanovuje pravidla pro motivační odměňování akademických pracovníků Moravské vysoké školy Olomouc, o.p.s. (dále jen „MVŠO“) za publikační činnost a další výjimečné akademické výstupy.
2. Cílem směrnice je podpora kvality, mezinárodní relevance, aplikačního a společenského dopadu výsledků tvůrčí činnosti akademických pracovníků MVŠO, a zároveň nastavení systému hodnocení a diferenciací akademických pracovníků podle kvality a významu jejich publikační činnosti, s ohledem na strategické cíle a profilaci školy.

Článek 2

Vymezení pojmů

1. **Publikační činností** se rozumí odborné publikace, zejména původní nebo přehledové články v recenzovaných odborných periodikách a další odborné výstupy, které jsou evidovány ve vědeckých databázích (zejména Web of Science) nebo mají charakter odborné či vědecké monografie či její kapitoly.
2. **Výjimečný akademický výstup** je publikační nebo jiný odborný výsledek, který svým obsahem, kvalitou, originalitou nebo dopadem výrazně převyšuje běžný standard publikační činnosti a přispívá k rozvoji oboru, odborné reputaci nebo společenskému přínosu MVŠO.
3. **AIS (Article Influence Score)** je ukazatel odborného vlivu vědeckého článku podle metodiky databáze Web of Science, vyjadřující relativní význam článku v rámci příslušného oboru.
4. **Kvartilem (Q1–Q4)** se rozumí zařazení odborného časopisu do příslušné kvartilové skupiny podle aktuální metodiky databáze Journal Citation Reports (JCR).
5. **Akademickou expertností** se rozumí odborná a vědecká kvalita publikačního výstupu, spočívající zejména v rozvoji teoretických poznatků, metodologie nebo odborného poznání v daném oboru.
6. **Aplikační expertností** se rozumí praktická využitelnost publikačního nebo odborného výstupu, zejména jeho přínos pro praxi, veřejnou správu, podnikatelské prostředí, vzdělávání nebo společnost.
7. **Autorským podílem** se rozumí procentuální podíl akademického pracovníka na výsledném publikačním výstupu.
8. **Klíčovou odborností školy** se rozumí obory, témata a oblasti odborné a výzkumné činnosti, které jsou strategicky vymezeny MVŠO a tvoří dlouhodobý odborný profil školy. Přehled klíčových odborností zveřejňuje statutární ředitel MVŠO každoročně.



Článek 3

Základní podmínky pro přiznání odměny

1. Odměňování se vztahuje na publikační výsledky dosažené v průběhu jednoho kalendářního roku.
2. Minimální autorský podíl každého autora MVŠO, který se podílí na publikačním výstupu činí 20 %.
3. Publikace musí být afileována k MVŠO.
4. Návrh na odměny zpracovává Prorektorát pro vědu, výzkum a inovace a předkládá jej statutárnímu řediteli MVŠO.
5. Odměny jsou nenárokové a jejich přiznání podléhá schválení statutárního ředitele MVŠO.

Článek 4

Odměňování akademických pracovníků

1. Za publikaci v mezinárodním odborném časopise se přiznává jednorázová finanční odměna:
 - a) Q1 (AIS): 10 000 Kč,
 - b) Q2 (AIS): 5 000 Kč.
2. K odměně dle odstavce 1 lze přiznat:
 - a) bonus za akademickou expertnost ve výši 5 000 Kč,
 - b) bonus za aplikační expertnost ve výši 5 000 Kč.
3. K odměně dle odstavce 1 lze přiznat bonus za publikace v klíčové odborné oblasti školy ve výši 10 000 Kč.

Článek 5

Odměňování akademických pracovníků do 7 let po získání titulu Ph.D.

1. Za publikaci v odborném časopise se přiznává jednorázová finanční odměna:
 - a) Q3 (AIS): 7 000 Kč
 - b) Q4 (AIS): 3 000 Kč
2. K odměně dle odstavce 1 lze přiznat bonus za aplikační expertnost ve výši 3 000 Kč.
3. K odměně dle odstavce 1 lze přiznat bonus za publikace v klíčové odborné oblasti školy ve výši 5 000 Kč

	Odměňování pracovníků za publikační činnost	POZOR! Pořízená kopie je neřízený dokument.
---	---	---

Článek 6

Bonus za publikační výstupy se strategickým přínosem pro profilaci školy

1. Pracovníkovi MVŠO lze přiznat bonus za publikační výstupy v klíčové odborné oblasti školy, pokud jsou tematicky v souladu s klíčovou odborností MVŠO.
2. Bonus podle odstavce 1 lze přiznat za:
 - a) kapitolu v odborné nebo vědecké monografii, nebo
 - b) odborný článek evidovaný ve vědecké databázi, nebo
 - c) odborné vystoupení na zahraniční konferenci, nebo
 - d) výstup publikačního charakteru, např. článek v odborném tisku.
3. Výše bonusu činí 1 000 Kč až 10 000 Kč, a to v závislosti na významu, kvalitě a přínosu publikačního výstupu pro MVŠO.
4. Bonus podle tohoto článku lze přiznat nad rámec ostatních odměn podle této směrnice.

Článek 7

Závěrečná ustanovení

1. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem jejího schválení statutárním ředitelem MVŠO.
2. Vyhodnocení publikační činnosti probíhá každoročně, nejpozději do konce března následujícího kalendářního roku.
3. Změny této směrnice podléhají schválení statutárního ředitele MVŠO.

V Olomouci dne
.....
statutární ředitel MVŠO



