



## Etický Kodex

**POZOR!**  
Pořízená kopie je  
neřizený  
dokument.

**MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLMOUC**

# ETICKÝ KODEX

Verze: 3

Platnost od: 1. 4. 2020

Garant procesu: Rektor

Vlastník procesu: Předseda Etické komise

Schválil: **RNDr. Josef Tesařík**, ředitel



## Etický Kodex

**POZOR!**  
Pořízená kopie je  
neřizený  
dokument.

### 1. Východiska

- 1) Tento kodex formuluje principy, které jsou založeny na sdílených hodnotách a jejichž respektování je základním požadavkem vedení vysoké školy vůči všem zaměstnancům a partnerům.
- 2) Východiskem pro sdílené hodnoty je:
  - a) poslání školy, které je formulováno zakladatelem v misi a vizi školy,
  - b) hodnotové rámce dané naším kulturním prostředím i multikulturní vstřícnost
  - c) tradice a důstojnost akademického prostředí i inovační přístupy,
  - d) flexibilita a společenská odpovědnost podnikatelského prostředí,
  - e) přihlášení se k principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.
- 3) Zásady firemní kultury, které sdílíme, jsou formulovány jako:
  - a) **Nejdřív firmě dej, potom firma může dát tobě.**
  - b) **Každý svého štěstí strůjce.**
  - c) **Spolupráce přináší rozvoj a úspěch.**
- 4) Základními pilíři Etického kodexu jsou tyto principy:
  - a) **Studenti jsou partneři – dodržujeme korektní vztahy.**
  - b) **Úspěchy studentů jsou i našimi úspěchy.**
  - c) **Věda a výzkum je prostor pro autorskou invenci a kreativitu.**
  - d) **Svou činností naplňujeme poslání a excelence školy.**
  - e) **Vždy reprezentujeme nejen sebe, ale i svůj ústav a celou školu.**
- 5) Prosazování principů Etického kodexu je plně v souladu se všemi legislativními principy, které zaměstnavateli i zaměstnancům ukládá platná legislativa (především v oblasti pracovního práva a práva k ochraně duševního vlastnictví), a s platnými vnitřními předpisy a dalšími řídicími dokumenty.

### 2. Etická komise

- 1) Etická komise je orgán rektora školy, který prosazuje a kontroluje dodržování Etického kodexu ve všech činnostech školy.
- 2) Etická komise má tři členy.
- 3) Členy Etické komise a jejího předsedu se souhlasem Akademického senátu jmenuje a odvolává Rektor.
- 4) Členy Etické komise mohou být akademičtí pracovníci, výzkumní pracovníci, další zaměstnanci školy, případně další odborníci z jiných institucí. Členem etické komise je z titulu své funkce ředitel ekonomicko-provozní. Etické komisi předsedá člen volený z jejího středu.
- 5) Etická komise projednává přestupky a neetické jednání zaměstnanců MVŠO v oblasti pedagogického procesu, vědy a výzkumu, a také projevy diskriminace, šikany, mobbingu nebo bossingu. Na základě projednání předkládá návrh na rozhodnutí Rektorovi, který jej v případě pracovně-právních dopadů projednává s Ředitelem.
- 6) Funkční období Etické komise je pětileté, funkci lze zastávat opakovaně.
- 7) Každý ze zaměstnanců i studentů školy má právo podat podnět k přezkoumání porušení Etického kodexu. Podnět se podává ústně nebo písemně předsedovi Etické komise, který je zodpovědný za projednání podnětu ve lhůtě do 30 dnů.
- 8) Etická komise je povinna informovat podavatele žádosti o stavu jednání, tzn. jestli byl podnět přijat, je v řešení nebo vyřešen, nikoliv však o výsledku.



- 9) S výsledky jednání komise a s případnými sankcemi seznámí dotčenou osobu předseda etické komise/rektor
- 10) Zápisy z jednání Etické komise jsou důvěrné a jsou zpřístupněny rektorovi, řediteli, personalistovi a členům komise. Zápis o projednání přestupku či neetického jednání je uložen v osobní složce dotčeného pracovníka.

### 3. Etický kodex pracovníka MVŠO

#### STUDENTI JSOU PARTNEŘI – DODRŽUJME KOREKTNÍ VZTAHY.

Pracovníci školy se ke studentům chovají vstřícně, spravedlivě a empaticky. Komunikují se studenty věcným a otevřeným způsobem s korektní argumentací, bez ponižování či znevažování jejich argumentů či činnosti. Nepřípustné jsou jakékoliv známky diskriminace a sexuálního obtěžování. Povinností každého pracovníka vysoké školy je adekvátně reagovat na potřeby studentů a jejich komunikaci.

Posláním akademického pracovníka je při výuce ochotně předávat své znalosti a dovednosti. Povinností každého akademického pracovníka je zajistit co nejlépe výuku a být studentům dostupný ke konzultacím, spravedlivě oceňovat výsledky práce studentů a nikdy si je nepřivlastňovat.

Akademičtí pracovníci své studenty hodnotí s plnou odpovědností a nestranností a za výsledky jejich vzdělávání ručí svou odbornou ctí.

#### ÚSPĚCHY STUDENTŮ JSOU I NAŠIMI ÚSPĚCHY.

Své studenty plně podporujeme. Ke studentům se přistupuje individuálně s ohledem na jejich talent a preference. Studenti jsou podporováni v samostatném a kritickém myšlení, kvalifikačním rozvoji a profesním růstu. Je jim poskytována také podpora v účasti na soutěžích, zahraničních pobytech. Na úspěchy svých studentů jsme hrdí.

#### VĚDA A VÝZKUM JE PROSTOR PRO AUTORSKOU INVENCI A KREATIVITU.

V přístupu ke všem akademickým pracovníkům se odráží respekt a uznání k jejich profesi a výsledkům, a to bez ohledu na to, v jaké fázi profesní kariéry se zrovna nachází. Akademičtí pracovníci jsou přístupní týmové spolupráci a odbornému diskursu. Pokud je to možné, zapojují do vědeckého bádání studenty a vždy uvádějí jejich podíl na celkovém výsledku, zejména pak v publikačních výstupech.

Všichni akademičtí pracovníci a autoři výstupů tvůrčí činnosti při zveřejňování výsledků své práce přijímají zodpovědnost za objektivní interpretaci, úplnost a ověřitelnost výsledků a za přiměřenost, přesnost a objektivitu použitých metod. Po zveřejnění výsledků uchovávají primární data a dokumentaci. Se získanými vědeckými poznatky, pokud nepodléhají utajení, seznamují širokou veřejnost až po jejich prověření a uveřejnění v odborných médiích. Na základě ověřených výsledků z vědy a výzkumu inovují výuku i materiály pro studenty. Dodržují zásady ochrany duševního vlastnictví, a to jak při vlastní práci, tak i při nakládání s tvorbou jiných. Nikdy si nepřivlastňují výsledky práce jiných. Důsledně se nedopouští plagiátorství, dbají o přiznání autorského podílu všem spoluautorům, nepublikují eticky pochybným způsobem, prezentují jen to, čeho sami dosáhli, přiznávají data získaná z aplikační sféry, v publikacích objektivně uznávají přínos ostatních, při citování vždy uvádí odkazy na příslušný zdroj.

#### SVOU ČINNOSTÍ NAPLŇUJEME POSLÁNÍ A EXCELENCI ŠKOLY.

Akademičtí pracovníci provádí výzkum v souvislosti s definovanými excelencemi školy, přičemž požívají svobodu myšlení a vyjadřování a svobodu určení metod použitých k řešení problémů v souladu s etickými zásadami a postupy. Dodržují specifická pravidla profesionální etiky daného oboru.

Při zaměření svých prací a výzkumů mají na zřeteli skutečnost, aby výsledky sloužily ku prospěchu společnosti a rozšiřovaly hranice lidského poznání. Ve tvůrčí činnosti respektují jiné vědecké názory.



## Etický Kodex

**POZOR!**  
Pořízená kopie je  
neřizený  
dokument.

Vždy dbají na to, aby svými aktivitami neohrožovali spolupracovníky, školu, společnost, životní prostředí, kulturní a etické hodnoty. Jejich přístup je aktivní, loajální a zodpovědný. Dbají na efektivní a účelné využívání materiálních a finančních prostředků.

### **VŽDY REPREZENTUJEME NEJEN SEBE, SVŮJ ÚSTAV, ALE I CELOU ŠKOLU.**

Pracovníci jsou vždy spojováni nejen se svým jménem, ale i s činností svého ústavu a působení celé školy. Proto dbají nejen na zaměření svých prací a výzkumů, ale i na správné formy své prezentace, jsou angažovaní, reprezentativní a loajální. Při prezentování svých názorů dbají na to, aby nepoškozovali dobré jméno školy a nezneužívali informací k neprospěchu školy.

Účast akademických pracovníků v rozhodovacích i poradních orgánech je na MVŠO standardem. Akademičtí pracovníci patří mezi členy akademických orgánů a zastávají manažerské i vedoucí pozice. I pracovníci, kteří nejsou zapojeni do rozhodovacích subjektů, mají k dispozici adekvátní nástroje k zapojení do vnitřní diskuse a vnitřních rozhodovacích procesů. Ve vnitřní diskusi jsou iniciativní a korektní.

#### **4. Etika personální práce**

- 1) V personální práci na MVŠO jsou nepřijatelné jakékoliv známky neetického jednání, projevy diskriminace, šikany, mobbingu nebo bossingu.
- 2) Pravidelné proškolení zaměstnanců v oblasti akademické etiky a odpovědnosti je zařazeno do každoročního Systému vnitřního vzdělávání akademických pracovníků.
- 3) Při náboru a výběru pracovníků jsou respektována osobní práva uchazečů a rovný přístup ke všem. Hlavním kritériem pro výběr je odbornost. Důsledně je dodržována rovnost a rovnováha mezi pohlavími. Nepřijatelná je jakákoliv diskriminace, šikana, mobbing nebo bossing, ať již z důvodu pohlaví, věku, národnosti, politické nebo náboženské příslušnosti, sexuální orientace, zdravotního postižení, sociálních a ekonomických podmínek. Rovněž jsou respektovány všechny legislativní předpisy, včetně GDPR.
- 4) Inzertní nabídky pro nábor akademických pracovníků jsou dostatečně podrobné bez úzké specializace.



## Etický Kodex

**POZOR!**  
Pořízená kopie je  
neřízený  
dokument.

### Záznam o provedené aktualizaci

<b>Strana (Příloha)</b>	<b>Předmět změny</b>	<b>Zpracoval</b>	<b>Datum</b>
2-5	Úprava v souladu se zásadami HR Award	Vitoslavská	17.3.2020